

# PLAN ESTRATÉGICO WOMEN IN GLOBAL HEALTH SPAIN 2026 - 2028

19 DE DICIEMBRE DE 2025  
Versión 1.0

**Autoras: Melisa Martínez Álvarez y Virginia Rodríguez Bartolomé**



**WGH** | WOMEN IN  
GLOBAL HEALTH  
SPAIN

# PLAN ESTRATÉGICO 2026 - 2028

1	<b>Introducción</b> -----	1
	Salud y género -----	1
	Salud y género en el mundo de hoy -----	3
	Salud y género en España -----	6
	Women in Global Health -----	8
	Women in Global Health Spain -----	9
2	<b>Metodología</b> -----	11
	Fases del proyecto -----	12
	Visión, misión y valores -----	14
3	<b>Pilares estratégicos, objetivos y acciones</b> -----	16
	Pilares estratégicos -----	16
	Objetivos -----	17
	Implementación y seguimiento -----	19
	<b>Referencias</b> -----	21

# INTRODUCCIÓN

## Salud y género

El **género** es un **determinante estructural** de la salud que genera **inequidades sistémicas** en el acceso, en la calidad de atención y en los resultados sanitarios. El término “género” se refiere a los **roles, expectativas y relaciones socialmente construidos** [1] que asignan oportunidades, responsabilidades y valor social diferencial a las personas según su identidad de género, y que **interactúa con otros determinantes** sociales de la salud como la edad, la etnia o la condición socioeconómica.



# INTRODUCCIÓN

## Salud y género

Desde esta perspectiva, las desigualdades de género no solo se expresan en **disparidades cuantitativas**, como el acceso a servicios de salud, sino también en su **naturaleza cualitativa**, donde las mujeres, las personas no binarias y otras identidades de género enfrentan **múltiples barreras estructurales**. La literatura académica ha documentado que estas inequidades se manifiestan tanto en **diferencias de acceso al sistema de salud, diagnóstico y tratamiento**, en condiciones prevalentes como en la persistente **infravaloración de la salud de las mujeres en investigación, planificación de servicios y toma de decisiones sanitarias**. Además, el **trabajo no remunerado de cuidados**, que recae mayoritariamente sobre mujeres, condiciona directamente su salud y bienestar, al tiempo que debilita su participación en trabajos formalmente remunerados y con mejores condiciones laborales. A nivel mundial, las mujeres constituyen aproximadamente el 70 % de la fuerza laboral en el sector salud, pero solo ocupan alrededor del **25 % de los puestos de liderazgo en salud** [2,3], lo que pone de manifiesto una brecha significativa entre la representación en la profesión y en los niveles directivos.

Hablar de salud y género, por lo tanto, incluye necesariamente una visión interseccional, que reconoce cómo el **género se cruza con otros ejes de desigualdad**, amplificando vulnerabilidades y discriminaciones en salud que no pueden abordarse sin transformar las estructuras de poder subyacentes.

# INTRODUCCIÓN

## Salud y género en el mundo de hoy

La salud global y la equidad de género han sido pilares de la cooperación internacional durante décadas, consagrados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en múltiples marcos multilaterales. Sin embargo, estos avances se ven hoy amenazados por un **contexto global cada vez más hostil, marcado por retrocesos en derechos, ataques al multilateralismo y una drástica reducción del financiamiento internacional en salud**. Agendas políticas centradas en intereses geopolíticos, restricciones ideológicas y recortes presupuestarios están socavando la universalidad del derecho a la salud y comprometiendo servicios esenciales para millones de personas.

La **financiación internacional para la salud global ha caído de forma abrupta**: estimaciones recientes indican una reducción de más del 50 % en la inversión mundial en salud para el desarrollo en 2025 [4,5]. Según la Organización Mundial de la Salud, estos recortes ya han provocado **interrupciones significativas en servicios clave** [6] como la atención materna, la vacunación, la vigilancia epidemiológica y la preparación ante emergencias, poniendo en riesgo décadas de progreso en países de ingresos bajos y medios.



# INTRODUCCIÓN


## Salud y género en el mundo de hoy

La reducción del compromiso financiero de Estados Unidos, históricamente el mayor donante en salud global, ha tenido efectos particularmente graves, incluyendo la **suspensión de programas emblemáticos** como PEPFAR, la retirada de apoyo a Gavi y la salida prevista de la OMS a partir de 2026. Estas decisiones han derivado en el **cierre de clínicas y servicios esenciales en África, Asia y otras regiones del Sur Global**, incluidas cerca de 1.500 clínicas de salud sexual y reproductiva, con un **impacto desproporcionado sobre mujeres y poblaciones vulnerables** [7]. Paralelamente, varios países europeos han reducido sus presupuestos de ayuda oficial al desarrollo y sus contribuciones a fondos multilaterales de salud, debilitando aún más los mecanismos colectivos en un contexto de crisis climáticas, conflictos y desplazamientos forzados.

En la Unión Europea, aunque la igualdad de género y la salud sexual y reproductiva siguen reconocidas como derechos fundamentales, crecen las tensiones asociadas a discursos y movimientos “anti-género” que cuestionan avances como el acceso al aborto y la educación sexual integral. La Estrategia de Igualdad de Género 2020-2025 [8,9] sigue vigente, mientras que el nuevo marco 2026-2030, cuya presentación está prevista para principios de 2026, es objeto de debate parlamentario, con **demandas para reforzar las medidas en salud, empleo, violencia de género e integrar de forma transversal la perspectiva de género**, incluida la acción climática.

# INTRODUCCIÓN

## Salud y género en el mundo de hoy



Este conjunto de tendencias –reducción del financiamiento, condicionalidad ideológica y fragmentación del apoyo multilateral– pone en **riesgo no solo los derechos sexuales y reproductivos, sino también la provisión de servicios básicos** como la atención primaria, las vacunaciones infantiles y los programas de VIH, tuberculosis y malaria. Diversos estudios y organizaciones humanitarias advierten que, de mantenerse estos recortes, **podrían producirse decenas de millones de muertes prevenibles, revirtiendo décadas de avances en salud global** [10].

Ante este escenario, el contexto internacional exige una respuesta reforzada que defienda un **multilateralismo sólido, un compromiso sostenido con la financiación de la salud global y alianzas transnacionales** que sitúen la equidad de género, los derechos humanos y la protección de las poblaciones más vulnerables, **garantizando que la salud sea un derecho y no un privilegio.**

# INTRODUCCIÓN

## Salud y género en España

En España, el reconocimiento de la perspectiva de género como elemento central de las políticas de salud ha avanzado en las últimas décadas, con iniciativas como el Observatorio de Salud de las Mujeres y la **incorporación formal del enfoque de género en planes y estrategias del Sistema Nacional de Salud** [11]. No obstante, **persisten desigualdades estructurales que afectan al acceso y la calidad de la atención sanitaria**, con diferencias según territorio, nivel socioeconómico, origen migrante o situación laboral. **Las mujeres enfrentan un mayor riesgo de pobreza y exclusión social**, lo que se traduce en peores determinantes sociales de la salud, retrasos diagnósticos y una mayor carga de enfermedades crónicas y de salud mental, así como una mayor exposición al trabajo de cuidados no remunerado [12].

La **crisis reciente** de los programas de cribado de cáncer de mama y las inequidades en el acceso a la interrupción voluntaria del embarazo muestran que los **avances normativos no se traducen automáticamente en equidad efectiva**. La externalización de servicios, la objeción de conciencia y la falta de recursos generan **desigualdades territoriales y socioeconómicas** que limitan la autonomía reproductiva de muchas mujeres y personas gestantes [13].

# INTRODUCCIÓN

## Salud y género en España

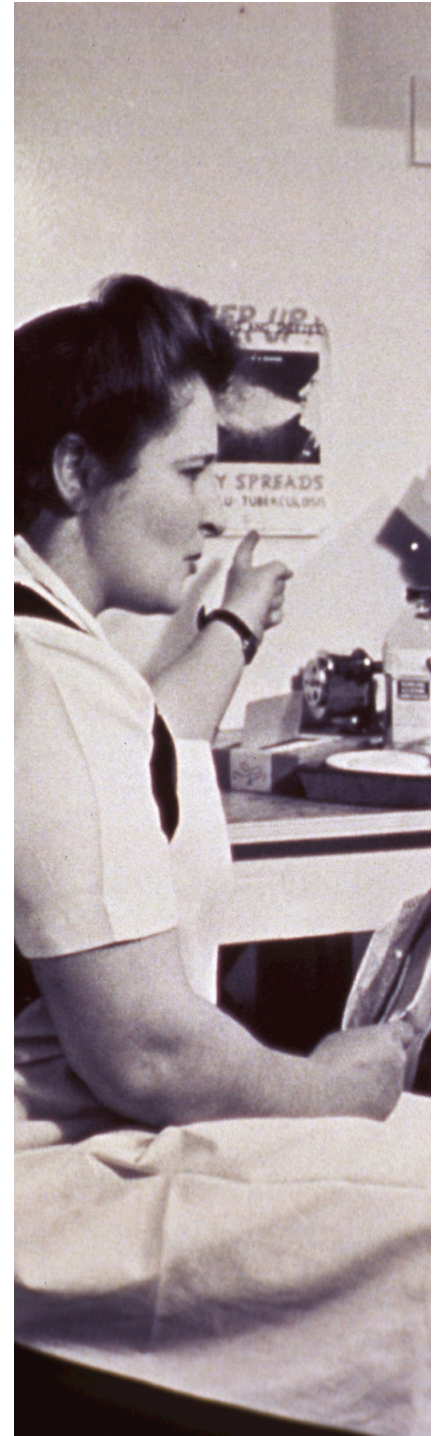
De forma transversal, la investigación biomédica y en salud pública sigue presentando **sesgos de género**, tanto en la producción de conocimiento como en la incorporación de necesidades específicas de mujeres y personas con identidades de género diversas en **políticas e intervenciones** [14,15]. Estudios recientes en España, como el análisis de experiencias de 345 mujeres en salud y academia liderado por Women in Global Health Spain, muestran que **casi tres cuartas partes de las** participantes **reportaron acoso sexual y casi la mitad abusos normalizados en estructuras jerárquicas**, evidenciando la persistencia de entornos sexistas que limitan la equidad y eficacia del sistema sanitario [16].

Además, España no es inmune a los **cambios geopolíticos y a las agendas internacionales** que desafían los derechos de las mujeres: **tendencias globales de retrocesos** en derechos sexuales y reproductivos, recortes en financiación de salud y discursos “anti-género” impactan indirectamente en políticas y recursos nacionales. En España, será **fundamental consolidar los avances logrados** en salud y género y luchar activamente para evitar retrocesos, garantizando que las políticas y prácticas continúen promoviendo la equidad y protegiendo los derechos de todas las mujeres y personas con identidades de género diversas.

# INTRODUCCIÓN

## Women in Global Health

Women in Global Health (WGH) es un movimiento y organización global liderado por mujeres que trabaja para lograr la **equidad de género en todos los ámbitos del sistema de salud mundial**. Fundada en 2015 por profesionales de la salud preocupadas por la persistente falta de representación de mujeres en puestos de liderazgo, WGH ha crecido hasta convertirse en una red mundial con más de 65 capítulos en África, Asia, Europa, las Américas y Oriente Medio, junto con 7.500 miembros y 100.000 personas que apoyan la organización en más de 60 países. Su misión es **catalizar el cambio sistémico para transformar estructuras, normas y políticas** que perpetúan las inequidades de género en salud, mediante la movilización de redes, la incidencia política y técnica, la promoción de compromisos institucionales y la exigencia de rendición de cuentas. Entre sus **áreas prioritarias** se encuentran la promoción de la representación igualitaria en liderazgo en salud, un contrato social para las trabajadoras de la salud y de cuidados, preparación y respuesta ante emergencias sanitarias y una cobertura sanitaria universal con enfoque de género [17,18].



# INTRODUCCIÓN

## Women in Global Health Spain



Women in Global Health Spain (WGH Spain) es el capítulo español de Women in Global Health. Desde su constitución formal en 2021, WGH Spain se ha consolidado como una **comunidad diversa de profesionales comprometidas con la justicia de género y la transformación de las estructuras del sistema sanitario**, reuniendo aproximadamente 290 socias, de las cuales alrededor de 40 son activas y colaboran regularmente en los grupos de trabajo y actividades de la asociación. Una Junta Directiva compuesta por 11 personas dirige las acciones de la asociación y actúa como punto de enlace con la red internacional de WGH para asegurar que los valores de **equidad y justicia de género estén reflejados tanto en el diseño como en la implementación de sus actividades**. Un Consejo Asesor integrado por seis expertos proporciona orientación periódica sobre las actividades de la asociación.

# INTRODUCCIÓN

## Women in Global Health Spain

WGH Spain desarrolla su labor a través de **grupos de trabajo temáticos** –como Cuidados y Cultura Organizacional, Comunicación, Alianzas y Movilización de Recursos, Formación y Desarrollo, Eventos, Proyectos, y Monitoreo y Evaluación– que permiten a las socias participar activamente en la generación de conocimiento, incidencia política, formación y movilización social en torno a los desafíos de género en salud. La asociación se coordina estrechamente con la secretaría internacional de Women in Global Health, así como con los otros capítulos europeos, contribuyendo a las campañas y prioridades globales del movimiento, alineando sus eventos, publicaciones y mensajes con las **estrategias transnacionales de equidad de género en salud, y aportando desde el contexto español a los debates y acciones colectivas en foros regionales y globales**. La primera estrategia de WGH Spain abarcó el período 2022-2025, sentando las bases para la planificación y consolidación de sus actividades futuras.





# METODOLOGÍA

## Fases del proyecto

- 1. Diagnóstico:** Se realizó un análisis exhaustivo del contexto tanto externo como interno a la asociación. La revisión del contexto externo incluyó la consulta de documentos relevantes, políticas públicas y estrategias de equidad de género en salud, así como reuniones con el Consejo Asesor para recoger su perspectiva sobre tendencias y prioridades. La revisión del contexto interno se centró en los documentos institucionales de WGH Spain, WGH internacional y consultas con la Junta Directiva y el Equipo Core, identificando fortalezas, oportunidades y áreas de mejora para orientar la estrategia.
- 2. Definición de pilares estratégicos, objetivos y áreas prioritarias:** Con base en el diagnóstico, se identificaron los pilares estratégicos de la organización, los objetivos de mediano plazo y las áreas prioritarias de acción. Esta fase implicó discusiones con miembros de la Junta Directiva y del Equipo Core para garantizar la alineación de la estrategia con la misión y visión de la asociación.
- 3. Desarrollo del plan estratégico:** A partir de los elementos definidos en la fase anterior, se redactó un documento de estrategia que integró los objetivos, líneas de acción, y responsabilidades asociadas. Se elaboró también un informe de diagnóstico que sirvió como soporte analítico para las decisiones estratégicas.

# METODOLOGÍA

## Fases del proyecto

4. **Validación:** La estrategia fue sometida a un proceso de revisión y validación por parte de la Junta Directiva y el Consejo Asesor. Se incorporaron sus comentarios y sugerencias para garantizar la pertinencia, coherencia y viabilidad de las acciones planteadas.
  
5. **Comunicación y lanzamiento:** Una vez validada, la estrategia se maquetó en un documento formal y se preparó un plan de difusión dirigido a socias, aliados estratégicos y actores relevantes del ámbito de la salud global en España. La comunicación del lanzamiento incluyó la presentación de la estrategia en eventos internos y externos, asegurando la visibilidad y comprensión de sus objetivos y prioridades.

Este enfoque metodológico permitió un desarrollo participativo y fundamentado en evidencia, alineando la segunda estrategia de WGH Spain con las necesidades locales y las prioridades globales del movimiento por la equidad de género en salud.



# METODOLOGÍA

## Visión, misión y valores

WGH Spain es una organización **inclusiva**, que busca promover la **participación de la sociedad**, prestando atención a las diferentes necesidades, capacidades y valores de todos los colectivos involucrados. Nuestras iniciativas buscan el respeto por el individuo y el medio ambiente.

### Visión

Una salud global feminista que garantice equidad, justicia y derechos.

### Misión

Contribuir a la justicia y equidad de género de forma transversal en todos los ámbitos de la salud.



# METODOLOGÍA

## Visión, misión y valores



### Valores

1. **Justicia y Equidad:** Igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades para mujeres, hombres, y personas de cualquier sexo o género, teniendo en cuenta un componente ético y de justicia social.
2. **Solidaridad:** Conseguir cohesión de grupo y colaboraciones externas para emprender objetivos comunes que mejoren las condiciones de vida para las mujeres.
3. **Feminismo:** Equidad de género dirigida a resolver injusticias debidas a las estructuras patriarcales.
4. **Diversidad:** Consideración de las características personales específicas que hacen a cada persona única y diferente de las demás.
5. **Interculturalidad:** Convivencia inclusiva entre personas de diferentes culturas.
6. **Sostenibilidad:** responsabilidad social, medioambiental y económica a la hora de crear y desarrollar acciones.

# PILARES ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS Y ACCIONES

## Objetivo general

Consolidar WGH Spain como una organización de personas comprometidas con la salud global en España, avanzando hacia la igualdad de género en nuestro ámbito de actuación.

## Contexto temporal

Dado que se trata de una estrategia de consolidación, su periodo será más corto que la anterior: 3 años en lugar de 4. Se recomienda priorizar los dos primeros pilares durante el primer año para asegurar que los dos últimos puedan desarrollarse plenamente en los años siguientes.

## Pilares estratégicos

1. Ampliar y cuidar la comunidad de WGH Spain
2. Crecer en recursos y capacidades
3. Influir en políticas, prácticas y debates públicos que promuevan la igualdad de las mujeres en salud global
4. Sensibilizar y ampliar el alcance de WGH Spain y la importancia de avanzar hacia la igualdad de género en salud global



# METODOLOGÍA <sup>14</sup>

## Objetivos



Cada pilar estratégico se abordará a través de un número de objetivos.

### **Ampliar y cuidar la comunidad de WGH Spain**

1. Incrementar el número de socias.
2. Mantener la calidad de los procesos de acogida y cuidado que movilicen e involucren a la membresía.

### **Crece en recursos y capacidades**

1. Actualizar la estrategia de fundraising y dinamizar procesos internos para identificar nuevas vías de financiación.
2. Renovar la organización y la gobernanza.
3. Equilibrar las cargas de trabajo mediante una reestructuración de la gobernanza y de los equipos de trabajo.

# METODOLOGÍA <sup>14</sup>

## Objetivos

### **Influir en políticas, prácticas y debates públicos que promuevan la igualdad de las mujeres en salud global**

1. Elaborar una estrategia de incidencia política que identifique los temas fundamentales en materia de igualdad de género en salud global dentro de la agenda política y mediática.
2. Alinear el trabajo de todos los grupos de trabajo con los objetivos de la estrategia, incluyendo la coordinación con WGH Internacional.

### **Sensibilizar y ampliar el alcance de WGH Spain y la importancia de avanzar hacia la igualdad de las mujeres en salud global**

1. Mantener y fortalecer el trabajo de comunicación externa para sensibilizar a la opinión pública y aumentar la visibilidad de la organización.
2. Desarrollar una estrategia de alianzas que maximice el impacto del trabajo de la organización en diferentes ámbitos: fundraising, advocacy, comunicación y movilización.



# METODOLOGÍA

## Implementación y seguimiento

La implementación de este plan **se concretará en Planes de Acción anuales** definidos por la Junta Directiva en colaboración con las coordinadoras de los diferentes grupos de trabajo. El seguimiento de los objetivos definidos en la estrategia se realizará conforme a un **marco de indicadores de referencia**, que podrá ser adaptado y modificado por la Junta Directiva según las necesidades, sirviendo el presente únicamente como modelo orientativo (siguiente página):



Pilar/ Objetivo	Indicador de seguimiento	Notas
<b><i>Ampliar y cuidar la comunidad de WGH Spain</i></b>		
Incrementar el número de socias.	Número de nuevas socias WGH Spain	
Mantener la calidad de los procesos de acogida y cuidado que movilicen e involucren a la membresía.	Actualización de los procesos de acogida Encuestas de satisfacción socias	
<b><i>Crecer en recursos y capacidades</i></b>		
Actualizar la estrategia de fundraising y dinamizar procesos internos para identificar nuevas vías de financiación.	Recursos disponibles de WGH Actualización de la estrategia de Fundraising	Definir objetivos específicos de Fundraising en la estrategia y marco de indicadores específico
Renovar la organización y la gobernanza.		
Equilibrar las cargas de trabajo mediante una reestructuración de la gobernanza y de los equipos de trabajo.	Nuevo organigrama de gobernanza y organización Seguimiento de las horas de dedicación de la JD y coordinaciones de equipos	
<b><i>Influir en políticas, prácticas y debates públicos que promuevan la igualdad de las mujeres en salud global</i></b>		
Elaborar una estrategia de incidencia política que identifique los temas fundamentales en materia de igualdad de género en salud global dentro de la agenda política y médica	Estrategia de incidencia	Definir objetivos específicos de incidencia en la estrategia y marco de indicadores específico
Alinear el trabajo de todos los grupos de trabajo con los objetivos de la estrategia, incluyendo la coordinación con WGH Internacional.	Formato de los planes anuales adaptado a los objetivos del plan estratégico	
<b><i>Sensibilizar y ampliar el alcance de WGH Spain y la importancia de avanzar hacia la igualdad de las mujeres en salud global</i></b>		
Mantener y fortalecer el trabajo de comunicación externa para sensibilizar a la opinión pública y aumentar la visibilidad de la organización.	Número de eventos y comunicaciones en la web. Número de notas de prensa enviadas y que hayan tenido respuesta. Estadísticas web	
Desarrollar una estrategia de alianzas que maximice el impacto del trabajo de la organización en diferentes ámbitos: fundraising, advocacy, comunicación y movilización	Estrategia Sí/ No	Definir objetivos específicos de alianzas en la estrategia y marco de indicadores

# REFERENCIAS

1. World Health Organization. **Gender**. Geneva: WHO.
2. World Health Organization. **Gender inequalities at the root of the global crisis in health and care work**. Geneva: WHO; 2024.
3. Boniol M, Mclsaac M, Xu L, et al. **Gender equity in the health workforce: analysis of 104 countries**. Geneva: World Health Organization; 2019.
4. Institute for Global Health Barcelona (ISGlobal). **Global aid cuts could reverse decades of progress in health and development**. Barcelona: ISGlobal; 2025.
5. Institute for Health Metrics and Evaluation. **Funding for lifesaving global health programs forecast**. Seattle: IHME; 2025.
6. World Health Organization. **WHO issues guidance to address drastic global health financing cuts**. Geneva: WHO; 2025.
7. International Planned Parenthood Federation. **Global survey highlights impacts of US policy changes on sexual and reproductive health services**. London: IPPF; 2025.
8. European Commission. **Gender Equality Strategy 2020-2025**. Brussels: European Commission; 2020.
9. European Parliament. **Parliament calls for an ambitious Gender Equality Strategy**. Brussels: European Parliament; 2025.
10. da Silva AF, Anderle RV, Sibils GB, de Sales LD, Pena D, Monti C, Vaz CG, Santa-Ramírez HA, de Jesus GD, Cavalcanti DM, Nhacolo A. **Impact of two decades of humanitarian and development assistance and the projected mortality consequences of current defunding to 2030: retrospective evaluation and forecasting analysis**. Lancet Glob Health. 2026 Feb 2.
11. Ministerio de Sanidad. **Observatorio de Salud de las Mujeres y estadísticas de interrupción voluntaria del embarazo**. Madrid: Ministerio de Sanidad; 2022-2023.
12. European Anti-Poverty Network. **El estado de la pobreza en España 2024**. Madrid: EAPN; 2024.
13. Amnistía Internacional España. **Acceso al aborto en el sistema público de salud en España**. Madrid: Amnistía Internacional; 2024.
14. García-Calvente MM, et al. **Sesgos de género en investigación en salud**. Gac Sanit. 2015.
15. Ruiz-Cantero MT, et al. **Género y salud pública en España**. Rev Esp Salud Pública. 2021.
16. Marbán-Castro E, Martínez-Álvarez M, et al. **Sexual harassment and abuse in global health academia**. Lancet Reg Health Eur. 2023.
17. Women in Global Health. **Our advocacy**. Women in Global Health.
18. Women in Global Health. **The State of Women and Leadership in Global Health**. 2023.

# PLAN ESTRATÉGICO 2026-2028

Por una salud global,  
feminista, justa e  
igualitaria

 [www.wghspain.es](http://www.wghspain.es)

 [wghspain@womeningh.org](mailto:wghspain@womeningh.org)

 WGHSpain

 @wgh-spain.bsky.social

 @wghspain

 @wghspain